

# GUYANE SANTÉ LEMAG'

LE TRIMESTRIEL DU GROUPE GUYANE SANTÉ

Octobre 2023 # 05



COOPÉRATION

INNOVATION

HUMANITUDE

DYNAMISME

EFFICIENCE





# sommaire

## P. 4-5

### DYNAMISME

**P. 4** - Julie Texier, nouvelle directrice des soins

**P. 5** - Guyane Santé a mis en place son Groupement de Coopération Sanitaire (GSC)

## P. 6-7

### INNOVATION

**P. 6** - L'Exosquelette Atalante X s'installe à Saint-Paul !

**P. 7** - L'hôpital privé Saint-Gabriel se dote d'un FibroScan®

## P. 8-11

### HUMANITUDE

**P. 8/9** - Un exposition photographique inédite

**P. 10/11** - « Tourmons les pages ensemble » : Les résidents de Saint-Adrien participent à la lutte contre l'illétrisme !

## P. 12-13

### COOPÉRATION

**P. 12** - Rumum KHAN

**P. 13** - Edito de Lamine Gharbi

## P. 14

### EFFICIENCE

« Onboarding » : le Parcours Intégration pour les nouveaux salariés

## P. 15

Hôpital privé Saint-Gabriel : les vacances du CSE

# édito



**E**n cette rentrée, il nous tient à cœur de rappeler l'importance d'innover, sans cesse – ce qui ne doit pas éluder la nécessité de partager des valeurs communes.

L'humain doit rester au cœur des préoccupations, l'innovation est un outil au service des hommes : ce qui impose de toujours s'adapter au changement.

D'ailleurs, de profonds changements sont attendus dans le domaine de la santé : la réforme des autorisations sanitaires, celle des soins médicaux de réadaptation (SMR), la stratégie nationale de santé 2023 -2033... Toutes ces nouvelles réformes nécessiteront de nous adapter vite et bien à de nouveaux enjeux sanitaires.

Les défis sont nombreux, car la Guyane reste un territoire contraint par ses ressources : la solution réside donc plus que jamais en la coopération entre les acteurs, la « clé » qui permettra de passer le cap du changement.

Guyane Santé a d'ores et déjà pris le pas de l'innovation : premier investisseur local dans un exosquelette, acquisition d'un « FibroScan », d'une machine à DASRI... Les enjeux environnementaux ne sont pas oubliés.

Nous sommes très heureux de vous présenter ces beaux projets dans Le Mag.

Bonne rentrée à tous et bonne lecture !

**Guylène Mergerie**  
Directrice générale de Guyane Santé

### Guyane Santé LEMAG' - Octobre 2023 - N°5

**Directrice de publication :** Guylène Mergerie

**Directrice de rédaction :** Elisa Lheureux Drak Alsibai

**Conception et réalisation :** Formacom

**Crédits photos :** Guyane Santé, Formacom, Freepik.

**ISSN :** en cours

**Impression :** Infocom Guyane – 97354 Rémire-Montjoly  
100 exemplaires

# Julie Texier, nouvelle directrice des soins



**A**ncienne infirmière au sein des forces armées, passée ensuite par l'EHESP (Ecole des hautes études en santé publique) pour obtenir un diplôme de cadre hospitalier, Julie Texier est arrivée en août au sein du groupe, pour travailler aux côtés de la direction en tant que Directrice des soins. Plus précisément : « Directrice d'exploitation du Pôle Santé ». A 41 ans, cette mère de 5 enfants souhaite partager son énergie avec les équipes, pour poursuivre l'amélioration de la qualité des soins des hôpitaux de Guyane Santé.

## Une carrière militaire au service des soins

Après 22 ans passés au service des différentes armées (de la Marine Nationale à la gendarmerie, en passant par le Service de Santé des Armées), M<sup>me</sup> Texier a acquis une expérience certaine sur les questions d'harmonisation entre différents services liés aux soins. « J'ai eu le grade d'infirmier major, et un certain nombre de fonctions et responsabilités sur les aspects qualité, sécurité, gestion des risques et management pour tout le Centre Médical des Armées de Vincennes, de 2012 à 2015. »

C'est cette capacité à faire agglomérer des entités différentes et faire « de leurs disparités des forces », ainsi que son énergie, qui ont attiré l'attention de la direction de Guyane Santé pour son recrutement. Les missions qui lui sont fixées sont nombreuses : préparer la certification des établissements, développer le management par la qualité, renforcer la communication entre les services, etc.

« Nous souhaitons avoir une « intelligence commune centralisée. (...) Ce n'est pas parce qu'il y a plusieurs services dans un hôpital que ce sont des structures différentes. C'est le même principe avec les hôpitaux de Guyane Santé. » Comparant le groupe à un corps humain : « Il faut une volonté d'aller de l'avant, une capacité à voir de loin, et les bras et les jambes en rythme et en cadence, pour y parvenir. Je suis chargée de m'assurer que le cœur, les poumons, les bras et les jambes suivent pour que nos projets se concrétisent. »



## Identifier des personnes ressources

M<sup>me</sup> Texier compte employer plusieurs méthodes. Tout d'abord, faire le tour des établissements : « J'aime savoir ce que pense chaque spécialiste, chaque personnel, chaque entité de l'hôpital. Mille choses se mesurent en rencontrant et en écoutant son personnel. On sait que les soins sont bien menés quand les infirmiers ont le sourire. » Son objectif : prendre en continu la tension et le pouls de l'ensemble des structures et des personnels, pour être constamment en lien avec le fonctionnement « du cœur et des poumons » de Guyane Santé.

Seconde priorité : identifier les personnes qui peuvent devenir cadres de santé, par leur implication dans le bon fonctionnement des services. L'idée est de leur proposer de suivre des formations pour qu'ils deviennent « référents » sur certaines thématiques : douleurs, infections associées aux soins, humanité, qualité des soins, etc.

« Le « corps » Guyane Santé aura ainsi son réseau neuronal, pour faire le lien entre le cerveau et les organes fonctionnels. »

## Harmoniser les services et les méthodes

« Même avec les difficultés propres à la Guyane (logistique, attractivité), nous avons l'obligation d'avoir la même efficacité que les établissements de France hexagonale. (...) L'objectif est de faire travailler les établissements de Guyane Santé en harmonie. » Plusieurs projets allant dans ce sens sont actuellement en test, comme par exemple les feuilles de soins harmonisées (à Saint-Adrien), l'archivage commun (à Saint-Paul), ou le développement des services de soins en ambulatoire (à Saint-Gabriel).

« Nous avons besoin de transparence : savoir dire quand on est mauvais, et quand on est bons. Tant que l'on est dans une dynamique de progression. La qualité de nos services s'inscrit dans cette dynamique. » Et pour y parvenir, M<sup>me</sup> Texier annonce la réouverture du CLIN, du CLUD, des Copil qualité, de gestion des risques, les Staff (tous les mardis) entre les chefs d'établissements, « pour toujours plus de transversalité. »

Et d'insister sur son volontarisme : « Les gens qui m'ont déjà croisé savent que mon énergie est au service de celles et ceux qui veulent la partager avec moi pour rendre Guyane Santé meilleur ! (...) Mon temps n'est pas compté. »

# Guyane Santé a mis en place son Groupement de Coopération Sanitaire (GCS)

Avec l'intégration de l'hôpital privé Saint-Gabriel en 2017, la direction du groupe a envisagé la création d'une Pharmacie à Usage Intérieur centrale (PUI), qui permettrait d'assurer l'approvisionnement en médicaments et dispositifs médicaux, aux services de soins des établissements de Guyane Santé. La pharmacie de Saint-Paul approvisionnait HPSP et HPSA (ainsi que l'HAD), mais celle-ci n'était pas en gestion de stock informatisé. Ainsi, après avoir reçu l'agrément par l'Agence Régionale de Santé (ARS) en décembre 2020, la réorganisation du service de Saint-Paul et la création d'une Pharmacie à Usage Interne centrale à Saint-Gabriel ont débouché sur la création du Groupement de Coopération Sanitaire (GCS), permettant – en plus de centraliser

le stockage et la distribution des médicaments et dispositifs médicaux entre les hôpitaux privés – de proposer une solution innovante aux partenaires œuvrant dans la santé en Guyane.



## Qu'est-ce qu'un Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) ?

Le GCS a pour objet de « faciliter, d'améliorer ou de développer l'activité de ses membres, en permettant notamment de mutualiser des moyens de toute nature » :

- moyens humains en vue de constituer des équipes communes et de permettre les interventions communes de professionnels médicaux et non médicaux exerçant dans les établissements membres ou à titre libéral ;
- moyens immobiliers, équipements et matériels ;
- système d'information, etc.

Il permet ainsi les coopérations entre les secteurs sanitaire et médico-social ainsi que la ville. Le GCS est ainsi ouvert aux :

- Établissements publics de santé ;
- Établissements de santé privés ;
- Établissements et structures médico-sociales ;
- Professionnels médicaux libéraux ;
- Centres de santé et pôles de santé ;



« L'objectif était d'avoir toutes les ressources humaines au même endroit, et une logistique commune » explique le Docteur Souraya YOUNES, en charge du GCS de Guyane Santé depuis mai 2021. Intégrer les deux PUI de Saint-Paul et Saint-Gabriel fut un travail « de longue haleine (...) Il a fallu intégrer les stocks de Saint-Paul informatiquement, faire les inventaires, créer les fiches articles et zoner tous les produits qui sont dans la PUI. » Désormais, la gestion des stocks a été rationalisée, centralisée, dans les locaux réhabilités de l'ancien service ambulatoire et de l'ancienne cuisine, au rez-de-chaussée de Saint-Gabriel. L'occasion également d'optimiser l'outil de gestion

informatique (OsiPharm) déjà utilisé par la PUI de Saint-Gabriel. La nouvelle équipe « travaille dans de meilleures conditions » et « nous sommes dans une démarche de formation continue. Nous avons deux préparatrices inscrites en formation PPH cette année » poursuit la pharmacienne. Deux pharmaciens (Dr Younes et Dr Malanga), trois préparatrices, un magasinier et un livreur véhiculé travaillent au sein du GCS.

« Nous voulons apporter une solution qui n'existe pas encore en Guyane, en proposant l'externalisation de notre activité auprès d'autres établissements ou professionnels de santé. (...) Nous sommes aujourd'hui PUI pour les hôpitaux membres, et souhaitons prochainement développer nos services auprès de prestataires externes (EHPAD, professionnels libéraux, etc.) » Le GCS est « adhérent CAHPP » (centrale d'achat pharmaceutique), ce qui lui permet d'avoir des prix en direct auprès des laboratoires et fournisseurs. Un avantage certain pour le développement de cette nouvelle activité de Guyane Santé !

**A noter :** le groupe possède aussi un service de stérilisation pour ses établissements, en marge du GCS, sous la responsabilité du pharmacien.

# L'Exosquelette Atalante X s'installe à Saint-Paul !



L'hôpital privé Saint-Paul a sélectionné l'exosquelette robotique de marche auto-équilibré Atalante X, de l'entreprise française Wandercraft, pour équiper son pôle SSR et ses équipes de Médecine physique et de réadaptation.

Pionnier de la robotique dynamique de marche humaine, l'Atalante s'utilise mains libres, sans canne, de manière simple et intuitive. Une innovation que l'hôpital va prochainement proposer à ses patients de SSR avec des programmes de rééducation spécifiques.

En effet, les thérapeutes pourront optimiser chaque phase de la rééducation : la verticalisation active et précoce, la mobilisation du tronc et des membres supérieurs et la locomotion ainsi que des activités sportives ou de vie quotidienne.

« L'idée est de permettre au patient de rendre plus efficaces ses exercices de rééducation, en s'adaptant à sa pathologie, et en offrant la possibilité de démarrer le plus tôt possible son parcours de soins. »

Cet outil hors du commun, deuxième version du tout premier exosquelette commercialisé en 2019, est destiné à être utilisé chez des patients adultes présentant :

- une paraplégie motrice **complète**,
- une paraplégie motrice **incomplète**,
- une **hémiplégié secondaire** à un accident vasculaire cérébral ou tout autre cause de lésion cérébrale acquise.

(L'assistance est variable de manière **bilatérale ou unilatérale** afin de personnaliser la rééducation du patient.)

## A propos de

### WANDERCRAFT

L'équipe de Wandercraft - société parisienne fondée en 2012 - travaille à la pointe de la robotique de marche, avec les meilleurs laboratoires universitaires de robotique dynamique et des équipes médicales de premier plan, en Europe et aux USA. Elle a reçu de nombreux prix et son ambition est soutenue par des investisseurs de premier plan. Son exosquelette Atalante X utilise les technologies robotiques et d'intelligence artificielle les plus avancées pour simuler la marche humaine.

## Atalante X : 1<sup>er</sup> exosquelette auto-équilibré au monde

Développé par Wandercraft, Atalante X est un exosquelette robotique de marche auto-équilibré. Il utilise les technologies robotiques et d'intelligence artificielle les plus avancées pour simuler la marche humaine.

Cette technologie innovante permet aux thérapeutes de créer facilement des programmes de rééducation intensifs et précoces. Les traitements sont spécifiques à chaque patient atteint de paraplégie complète et incomplète ou d'hémiplégié. Chaque phase du traitement peut être optimisée pour la rééducation, la verticalisation active et précoce, la mobilisation du tronc et des membres supérieurs et enfin pour soigner les comorbidités, liées à la sédentarité en fauteuil, par la locomotion et des activités sportives ou de vie quotidienne.

« Cet exosquelette est conçu pour s'adapter à chacun des patients et offrir des traitements intensifs, engageants et démarrant le plus tôt possible dans le parcours de soins. »

Sa première version, Atalante, a été commercialisée en 2019 et est utilisée par des hôpitaux de rééducation et de soins neurologiques européens et nord-américains. Atalante est

conçue pour offrir à de nombreux types de patients des soins innovants, basés sur une locomotion réaliste, mains libres et sans béquilles.

L'équipe de Wandercraft travaille à la pointe de la robotique de marche, avec les meilleurs laboratoires universitaires de robotique dynamique et des équipes médicales de premier plan, en Europe et aux USA. Elle a reçu de nombreux prix et son ambition est soutenue par des investisseurs de premier plan.

Atalante X est conçu pour minimiser le temps de formation du patient et du thérapeute. Notre exosquelette simple d'utilisation vous permet d'optimiser vos séances, en augmentant le nombre de pas et les exercices réalisés.



# L'hôpital privé Saint-Gabriel se dote d'un FibroScan®



**L'examen FibroScan® permet de dépister, de façon non invasive, la fibrose hépatique chez les patients avec facteurs de risque. Il est désormais possible de le réaliser à l'hôpital privé Saint-Gabriel.**

Les maladies chroniques du foie représentent un enjeu majeur, notamment en Guyane.

L'examen FibroScan® est recommandé en première intention pour la population générale présentant des risques. Geste médical simple, rapide, non invasif, et indolore, il améliore la prise en charge des maladies chroniques du foie grâce à un dépistage précoce des patients à risque, permettant le diagnostic, et le suivi de la progression de la maladie et du traitement.

Dr Tchibozo, médecin pilote du projet, explique : « Cet examen est destiné avant tout aux patients hépatiques et souffrant d'obésité. Ces pathologies sont surreprésentées en Outre-Mer et particulièrement en Guyane. Le FibroScan® va permettre de détecter les maladies du foie et de les surveiller. L'examen est déjà pratiqué au CHC, il est désormais disponible à Saint Gabriel permettra d'élargir l'offre de soins sur le territoire. »



Dr Tchibozo

## Pourquoi surveiller son foie ?

La prévalence des maladies du foie ne cesse d'augmenter. Les maladies du foie comme la maladie alcoolique, les hépatites virales ou la stéatohépatite métabolique (connue aussi sous le nom de NASH) sont des maladies silencieuses. Souvent diagnostiquées trop tard, elles peuvent avoir des conséquences irréversibles sur la santé globale. Il est donc essentiel de dépister au plus tôt les lésions hépatiques afin de prendre en charge la maladie.

### Comment se déroule l'examen ?

L'examen du foie avec FibroScan® est un examen simple, rapide (environ 5 minutes), non-invasif (rien ne rentre dans le corps), totalement indolore, avec des résultats mesurables et immédiats.

1. L'examen ne nécessite pas d'anesthésie, pas de préparation et s'apparente à une échographie.
2. Il faut être à jeun (café et thés non sucrés autorisés) durant les 3 heures précédant l'examen.
3. Une sonde est placée dans les espaces intercostaux et vous pouvez ressentir de légères impulsions indolores, au moment de la prise de mesure.

### Êtes-vous à risque ?

1. Souffrez-vous de diabète de type 2 ?
2. Êtes-vous en surpoids ou en situation d'obésité ?
3. Avez-vous de l'hypertension artérielle ?
4. Avez-vous une consommation fréquente et régulière d'alcool, de nourriture industrielle, de sodas, de boissons sucrées ou de sucre ?
5. Consommez-vous des drogues ou avez-vous des addictions ?
6. Suivez-vous un traitement médicamenteux type Méthotrexate, immunothérapies ou hormonothérapies ?

Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, vous pourriez avoir des lésions hépatiques et nous vous conseillons de vous rapprocher de votre médecin généraliste pour en discuter et envisager un examen du foie avec FibroScan® afin de vérifier la santé de votre foie.



Découvrir en vidéo : <https://www.youtube.com/embed/nzJGrM928UE>





## Une exposition photographique inédite

« *Le Handicap à la croisée des réalités guyanaises* »

« *L'Hôpital à la croisée des enjeux du territoire* »

Le 2 juin dernier, le photographe Myrtho LINGUET, le groupe Guyane Santé et Guyane Appareillage Médical inauguraient leur exposition photographique itinérante, sous le carbet de l'hôpital privé Saint-Paul.

Une exposition qui a pour vocation de parcourir la Guyane, et qui a pour genèse la sensibilisation à la problématique du handicap et sa prise en charge sur le territoire guyanais. Elle a pour objectif, d'illustrer le retour à l'autonomie de personnes en situation de handicap après un accident de la vie.

En Guyane, assurer un suivi médical de qualité prend un sens tout particulier tant les problématiques sanitaires sont nombreuses et exacerbées par le contexte social, géographique et économique.

L'hôpital et les acteurs de santé se retrouvent à la croisée de ces enjeux ; réduire les inégalités d'accès aux soins en assurant

un meilleur retour à la vie sociale, c'est aussi permettre de réduire les inégalités territoriales.

« *Par ces portraits, nous avons souhaité sensibiliser la population et les différents acteurs du territoire à l'importance de la prise en charge de cette problématique, qui touche un certain nombre de guyanaises et guyanais ; mais aussi, à la façon dont un accompagnement de qualité et coordonné en Guyane, peut permettre d'apporter des solutions concrètes aux difficultés liées au handicap.* »

De nombreuses personnalités du secteur médico-social, des patients de Guyane Appareillage Médical et de l'hôpital privé Saint-Paul étaient présents et ont pu partager leurs ressentis avec les invité.e.s. Une soirée riche en couleurs et en récits de vies, qui préfigure les prochains déplacements de l'exposition dans les communes de Guyane...



## « Tournons les pages ensemble » : Les résidents de Saint-Adrien participent à la lutte contre l'illettrisme !



En Guyane, la déscolarisation scolaire précoce reste préoccupante malgré les moyens de prévention et les initiatives innovantes déployés par les acteurs du territoire. Selon les dernières données de la journée défense et citoyenneté de 2019, le taux de jeunes âgés de 16 à 26 ans rencontrant des difficultés dans le domaine de la lecture sur le territoire national s'élève à 11,8 %. En Guyane ce taux atteint 30 %.

A l'occasion des journées nationales d'action contre l'illettrisme, le 13 septembre, l'association HERBE a organisé une matinée de lecture et d'écriture intergénérationnelle au Foyer Soleil des Âmes Claires de Remire-Montjoly. Les résidents de l'hôpital privé Saint-Adrien ont participé à ce moment de partage entre jeunes et moins jeunes, en (re)découvrant ensemble des ouvrages sur la Guyane et en participant à des ateliers d'expression écrite et orale. M<sup>me</sup> DORESTHAN revient sur ce moment de lecture et de partage : « Ce fut une journée enrichissante pour les participants et les équipes. Nous avons reçu un accueil chaleureux et débuté par un atelier contes et poésie (parlée et chantée). Une des conteuses nous a raconté des histoires sur la Guyane. A l'issue de chaque conte, les participants étaient invités à partager leurs ressentis, à évoquer les idées reçues, à retrouver les mots clefs entendus dans les contes..



Ensuite une slameuse a fait écouter ses poésies chantées à l'auditoire. Les personnes âgées ont été invitées à participer en donnant un mot. A partir de ces mots, l'artiste improvisait une poésie. Les patients de Saint Adrien ont activement participé ! Certains ont même pris le micro pour parler d'une histoire, d'un vécu, d'une difficulté, associé à ce mot. Pour finir, nous avons fait une dictée ! Une façon de retourner en enfance pour certain(e)s.

On parle d'illettrisme pour des personnes qui, après avoir été scolarisées, n'ont pas acquis une maîtrise suffisante de la lecture, de l'écriture, du calcul, des compétences de base, pour être autonomes dans les situations simples de la vie courante. Il ne faut pas oublier que certains de nos patients n'ont pas eu la chance d'aller à l'école ou ont dû l'abandonner très tôt pour subvenir aux besoins de leurs familles. Aujourd'hui, avec leur grand âge, ces patients se retrouvent confronté à des pathologies qui peuvent grandement affecter leurs capacités d'expression (langage ou écriture).

C'est à nous, soignants, de prendre le temps d'écouter, d'accompagner, de les aider à se mouvoir et à s'exprimer dans ce monde moderne.»



**L'association HERBE œuvre au soutien et à l'accompagnement des personnes vulnérables ou en situation d'exclusion.**

**TOURNONS LES PAGES ENSEMBLE**

du 13 au 15 septembre 2023, l'association HERBE propose 3 journées d'ateliers :

- Écriture publique en équipe
- Découverte de la méthode "Apprendre pour s'envoler"
- Slameurs, conteurs, musiciens, auteurs, poètes, comédiens
- Distribution de livres, kits scolaires et nombreux lots

**LIRE ET ÉCRIRE AVEC PLAISIR !**

*Apprendre pour s'envoler*

De 9h à 17h

Mercredi 13/09 • Remire-Montjoly à la Résidence Soleil  
Jeudi 14/09 • Macouria au Centre Social Maud NADIRÉ  
vendredi 15/09 • Matoury à la Maison du Citoyen

[@HERBE ASSO](#)  
[HERBE.ASSOCIATION@GMAIL.COM](mailto:HERBE.ASSOCIATION@GMAIL.COM)  
 06-76-40-32-48

Nos partenaires :





# Rumum KHAN

un stage chez Guyane Santé pour un futur directeur financier d'hôpital public

L'EHESP est l'École des Hautes Etudes en Santé Publique, qui forme chaque année des directeurs et directrices d'hôpitaux ainsi que des cadres supérieurs de la santé et du secteur social, au niveau national et international. C'est un de ces élèves (promotion EDH 2023/2024) que Guyane Santé a le plaisir d'accueillir en stage depuis la rentrée de septembre : Rumun KHAN.



## interview

**Le Mag :** Bonjour M. Khan ! Parlez-nous un peu de vous ? Votre parcours de vie...

**R. KHAN :** Pour moi, c'est une deuxième carrière, en effet avant de rejoindre la fonction publique hospitalière j'ai exercé durant huit ans en tant qu'enseignant. Je suis ancien élève de l'ENS Paris-Saclay, j'ai passé l'agrégation d'économie-gestion en 2014, je suis également diplômé de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, de l'Université Paris-Dauphine et de l'expertise comptable. J'ai débuté mon parcours professionnel dans un lycée en Seine-Saint-Denis, puis j'ai exercé à l'IUT de Saint-Denis avant de venir en Guyane en septembre 2019. Je suis marié mais nous n'avons pas encore d'enfant. J'aime beaucoup le sport et la nature (d'où mon retour en Guyane).

**Le Mag :** Pourquoi avoir présenté votre candidature à Guyane Santé ?

**R. KHAN :** Plusieurs raisons m'ont donné l'envie de faire ce stage au sein du groupe. Tout d'abord, je suis une formation qui m'amènera à gérer les finances d'hôpitaux publics. Travailler au sein des cliniques privées de Guyane Santé va me permettre d'observer le fonctionnement d'un établissement « à but lucratif ». Je pourrai par la suite intégrer les meilleures pratiques du secteur privé dans le public. Le groupe Guyane Santé a la chance d'être composé de plusieurs structures avec chacune leur identité et leur complémentarité. Les enjeux de management et de gestion sont de fait plus importants, et viennent ajouter une réelle plus-value à ce stage. Les différents projets de développement du groupe sur lesquels je vais travailler, vont me permettre d'affiner mes connaissances financières et comptables. En outre, ce sera l'occasion pour moi de comprendre la coopération publique-privée en matière de santé, du point de vue de cliniques privées. C'est aussi l'un des objectifs de ce stage « extérieur ». Enfin, je souhaitais revenir en Guyane et Guyane Santé étant le premier établissement privé de santé sur ce territoire c'est naturellement que j'ai candidaté auprès de Madame Mergerie.

**Le Mag :** Par le passé, vous avez travaillé 3 ans en Guyane, est-ce une raison supplémentaire ?

**R. KHAN :** Tout à fait ! J'ai eu l'occasion d'enseigner au sein du Département de Formation et de Recherche (DFR) des Sciences Juridiques et Economiques de l'Université de Guyane, entre 2019 et 2022. J'ai pu découvrir ce territoire ultra-marin, sa douceur de vie (j'ai vécu 8 ans en banlieue parisienne avant de venir en Guyane), la chaleur humaine et la nature omniprésente... je suis retourné en métropole en octobre 2022, depuis la Guyane me manquait, ainsi j'ai vu ce stage chez Guyane Santé comme une opportunité de revenir ici.

**Le Mag :** Quel type de missions vous a-t-on confié ?

**R. KHAN :** Elles sont tournées vers les aspects financiers et comptables. Sous la supervision de M<sup>me</sup> Mergerie et M<sup>me</sup> Tenerand. J'ai deux principales missions, tout d'abord faire un audit du pôle facturation et émettre des recommandations pour structurer ce pôle, ensuite d'élaborer des tableaux de bord pour suivre la trésorerie.

**Le Mag :** Où vous voyez vous dans 2 ans, après votre formation ?

**R. KHAN :** Mon cursus va me donner l'opportunité d'exercer les fonctions de Directeur d'hôpital au sein des hôpitaux publics. De par mon parcours précédent et mon expertise en gestion financière j'inspire à être directeur financier dans un CHU.

**Le Mag :** Merci et bon séjour/stage à vous !



# Edito de **Lamine Gharbi**

Président de la Fédération de l'Hospitalisation Privée (FHP)

<https://fhp.fr/edito-de-lamine-gharbi-president-de-la-fhp-le-temps-des-preuves/>



« *Entrer dans le temps des preuves* » : c'est en ces termes que notre nouveau ministre de la Santé a souhaité poser le cap des responsabilités qui lui incombent à présent. Face au malaise de notre système de santé, aux inquiétudes de ses acteurs comme des Français, il est en effet essentiel que nous puissions renouer rapidement avec la confiance dans l'avenir. « *Le système de santé n'a jamais été aussi fort que quand*

*il a su travailler ensemble* », a rajouté Aurélien Rousseau. Dans son livre « *La blessure et le rebond* », il narrait ce dimanche de début mars 2020, où, sous son impulsion en tant que directeur général de l'ARS Ile-de-France, la mobilisation de l'ensemble des Fédérations avait accéléré les déprogrammations nécessaires à l'accueil des patients touchés par le Covid. Il pointait déjà l'importance de la confiance, de la réunion autour de données fiables et partagées, et de la justification « *par les preuves* » des décisions politiques prises.

Je souscris évidemment à cette philosophie d'action, et j'ai la conviction qu'Aurélien Rousseau aura à cœur de poursuivre dans cette voie. Sa connaissance fine du monde de la santé sera un atout pour rendre tangible la transformation du système. Il connaît notamment bien notre secteur, celui de l'hospitalisation privée, et sait qu'il pourra compter sur l'engagement déterminé de nos établissements à ses côtés. Nous devons entamer le travail ensemble sur des enjeux prioritaires : la formation et l'attractivité des métiers du soin, et le financement de cette avancée sociale majeure qu'est notre nouveau dispositif de rémunérations et classifications ; la prise en compte de l'inflation qui pèse sur nos structures ; les réformes mal engagées des soins médicaux et de réadaptation, et de psychiatrie, qu'il convient d'infléchir rapidement ; l'innovation, les urgences, la permanence des soins au service des patients, et bien sûr le virage préventif qu'il a présenté comme « *condition de la soutenabilité de notre système* ». Sur ce sujet de la prévention, comme sur d'autres, son prédécesseur a planté des jalons, dans un contexte post-crise qui était ardu. Je tiens donc également à saluer François Braun, et à lui souhaiter le meilleur pour continuer à mettre ses compétences au service de la santé, qu'il n'a cessé de servir tout au long de son parcours.

**Lamine Gharbi**

**GUYANE SANTÉ** s'associe avec **Doctolib**

- RDV EN UN CLIC**
- RAPPEL PAR SMS ET PAR MAIL**
- HISTORIQUE DE VOS RDV**
- DOCUMENTS MÉDICAUX EN LIGNE**

**Connectez-vous sur [www.doctolib.fr](http://www.doctolib.fr)**

## « Onboarding » : le Parcours Intégration pour les nouveaux salariés

Guyane Santé a mis en place un nouveau dispositif d'« onboarding » pour faciliter l'intégration des nouveaux collaborateurs au sein de ses différentes structures hospitalières, afin d'améliorer le quotidien des équipes et d'en limiter le *turn-over*.

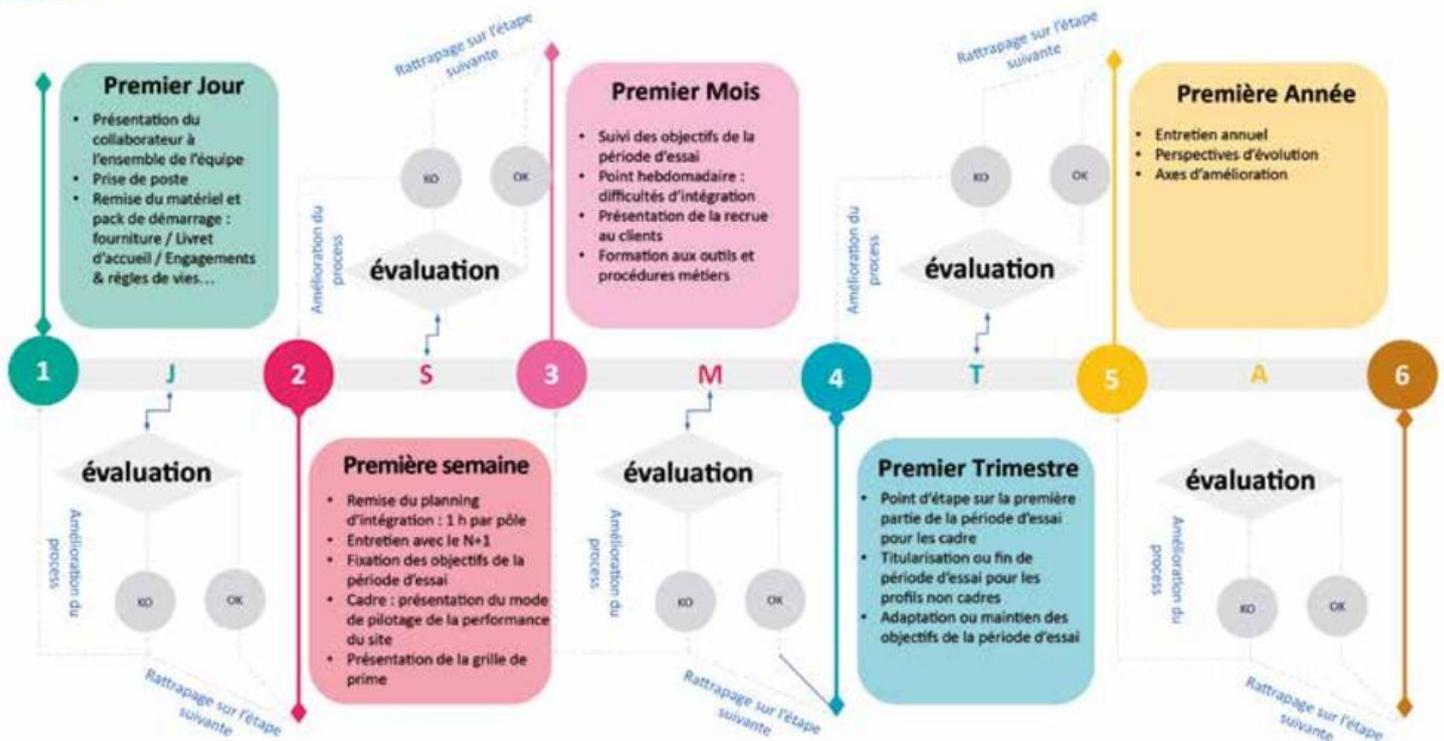
Ce « Parcours Intégration » vise à mesurer la satisfaction des collaborateurs après leur intégration, à différentes étapes de leur première année au sein du groupe. Par l'intermédiaire d'un questionnaire remis au salarié aux dates clés (voir tableau), le service Qualité analyse les réponses faites par les collaborateurs et communique les pistes d'amélioration aux personnes concernées (responsables, service RH).

**5 mesures sont réalisées : le 1<sup>er</sup> jour, la 1<sup>ère</sup> semaine, le 1<sup>er</sup> mois, le 1<sup>er</sup> trimestre (fin de la période d'essai) et la 1<sup>ère</sup> année (entretien annuel).**

L'évaluation de la première année coïncide avec l'entretien annuel que le salarié réalise avec son responsable, et conclut l'année de suivi de son intégration.



### Parcours d'intégration nouveaux collaborateurs



# Hôpital privé Saint-Gabriel

## Les vacances du CSE

Le Comité Social et Economique (CSE) de Saint-Gabriel a animé la période estivale du personnel et de la direction en organisant plusieurs sorties, de l'hôpital jusqu'au Suriname !

### Fête des parents le 18 juin

Pour la fête des parents, le CSE a distribué un petit présent à tous les salariés HPSG, avant un délicieux repas sous chapiteau sur le site de l'hôpital.



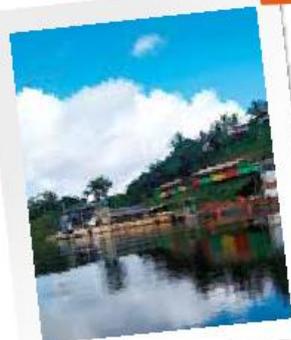
### Sortie Peyi a Bel le 14 juillet

Départ en pirogue du débarcadère de Petit Saut (barrage EDF), visite de site de baignade, information sur le prélèvement des arbres immergés sur le lac, puis arrivée au carbet *Peyi a Bel*! Baignade, pêche, bon repas, vente produits locaux. Un plaisir...



### Séjour au Suriname du 15 au 19 août

Séjour à Paramaribo à l'hôtel Royal Breeze, sortie dauphins, bus musical, journée plage, restaurants...  
Nombreux auraient voulu prolonger...



# DÉPISTAGE DESCANCERS

Centre de coordination  
**Guyane**



GUYANE SANTÉ

# DÉPISTAGE DU CANCER

# DU SEIN

## MOIS DE MOBILISATION

### CONTRE LE CANCER DU SEIN

TOUTES LES FEMMES DE 50 À 74 ANS  
(tous les deux ans)



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GUYANE  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

ars  
Agence Régionale de Santé  
Guyane



DRSG



URPS  
GUYANE



URPS  
GUYANE



LA LIQUE



MUTUALITÉ  
FRANÇAISE

